ROLLETRENING 2026 · ROLLEKORT

Utdanningsansvarlig

BNI NORGE

Velg tema med teamet. Bruk utdanningspunktet til en kort øvelse i BNI-metoden og avtal hva partnerne skal prøve før neste møte.

Utenfor BNI | Hvorfor | I BNI | **Handling**

PUNKT 4 HVER UKE

- Rundt minutt fem · 3–5 minutter
- Én setning: «Denne uka skal alle …»
- En aktivitet alle gjør samtidig: skriv, sidemann, skann, mobilen
- Avslutt med en handling og hvor de lærer mer
- Teaser for neste uke

FØR, UNDER, ETTER

Før	Teaser, tema i nyhetsbrevet, podkast
Under	Spørsmål, historier, QR i BNI+, penn og papir
Etter	Lenke eller podkast · «vi fortsetter neste uke»

PLANEN

- Start med teamet, og velg temaet ut fra behovet
- Nøkkelrapporten: 2–3 temaer over 3–4 måneder
- Samme fokus i seks uker · hver uke bygger på den forrige
- Tema · aktivitet · hvem holder punktet
- Trener hele teamet videre (grunnopplæringen ligger i kompasset)

DE FIRE FØRSTE

- Hvordan inviterer vi? (de tre spørsmålene)
- Hvorfor har vi 1-til-1? Referanser fra første møte
- Hvilke forventninger har vi til hverandre?
- Hva er ditt mål med BNI?

TEAMSUKSESSMØTET, PUNKT 8

- Henger punktene sammen med målene?
- Er de engasjerende?
- Forstår partnerne hvorfor?
- Trener alle minst én gang i kvartalet?

ET TEAM SOM TRENER

- Supergod: involver andre 2–3 ganger i måneden
- Kursrapport for medlem i Connect
- Timestreningene og MSP flere ganger, gjerne sammen
- Business Builder · bnipodcast.com · BNI Academy
- Avtal tema med vekstansvarlig, mentoransvarlig og teamleder.

> *«Start med teamet, og velg temaet ut fra behovet.» Kenneth Tinglum*